



PIANO PER LA PARITÀ DI GENERE

GENDER EQUALITY PLAN (GEP)

Accademia Italiana di Scienze Forestali

1. Introduzione

L'Accademia Italiana di Scienze Forestali (di seguito "Accademia") è un'associazione riconosciuta che promuove il progresso delle scienze forestali, ambientali e territoriali attraverso attività di studio, ricerca, divulgazione scientifica e collaborazione con istituzioni nazionali ed europee.

L'Accademia riconosce che la valorizzazione delle competenze e delle differenze costituisce un elemento essenziale per la qualità scientifica, la credibilità istituzionale e lo sviluppo sostenibile del settore forestale.

Con il presente Gender Equality Plan (GEP), l'Accademia formalizza il proprio impegno a promuovere la parità di genere, prevenire ogni forma di discriminazione e favorire un ambiente associativo inclusivo e rispettoso.

2. Principi generali

L'Accademia si ispira ai principi di:

- uguaglianza e pari opportunità;
- valorizzazione del merito e delle competenze;
- inclusione e rispetto della dignità della persona;
- trasparenza nei processi decisionali.

Tali principi si applicano alla governance, alla partecipazione associativa, alle collaborazioni e alle attività scientifiche.

3. Obiettivi del Piano

Il presente Piano si propone di:

- Promuovere una cultura organizzativa inclusiva.
 - Favorire un'equilibrata rappresentanza di genere negli organi associativi.
 - Incentivare la partecipazione alla vita accademica senza discriminazioni di genere.
 - Garantire trasparenza e imparzialità nelle collaborazioni e nelle attività scientifiche.
 - Integrare, ove pertinente, la dimensione di genere nelle attività di ricerca e nei progetti nazionali ed europei.
-

4. Aree di intervento e azioni strategiche

a) Governance e rappresentanza

- Monitoraggio periodico della composizione di genere negli organi direttivi e negli incarichi istituzionali.
- Promozione di una rappresentanza equilibrata in occasione di rinnovi e nuove nomine.

b) Partecipazione associativa e attività scientifiche

- Valorizzazione del contributo scientifico di studiose e professioniste del settore forestale e ambientale.
 - Attenzione all'equilibrio di genere nella composizione di panel, convegni e iniziative scientifiche.
 - Promozione dell'Accademia presso comunità accademiche e professionali in un'ottica inclusiva.
-

c) Ambiente organizzativo

- Adozione di criteri trasparenti e non discriminatori nei processi di selezione e collaborazione.
 - Utilizzo di linguaggio rispettoso e inclusivo nelle comunicazioni ufficiali.
-

d) Prevenzione delle discriminazioni

L'Accademia adotta il principio di tolleranza zero verso ogni forma di discriminazione o comportamento lesivo della dignità personale.

Eventuali segnalazioni possono essere indirizzate alla Presidenza, che garantisce riservatezza e imparzialità nella gestione delle stesse.

e) Formazione e sensibilizzazione

L'Accademia promuove la diffusione di buone pratiche e linee guida in materia di parità di genere, anche in relazione alla partecipazione a programmi europei di ricerca e innovazione.

5. Monitoraggio e aggiornamento

L'Accademia si impegna a:

- raccogliere periodicamente dati disaggregati per genere relativi alla governance e alla partecipazione associativa;
 - valutare l'efficacia delle misure adottate;
 - aggiornare il presente Piano con cadenza almeno triennale;
 - pubblicare il GEP sul sito istituzionale.
-

6. Attuazione

L'attuazione del presente Piano è affidata alla Presidenza e al Consiglio Direttivo, nell'ambito delle risorse organizzative disponibili.

7. Approvazione

Il presente Gender Equality Plan è approvato dal Consiglio Direttivo dell'Accademia Italiana di Scienze Forestali con delibera n. 1/2026 del 11 marzo 2026 ed entra in vigore dalla data stessa.